

П Р И К А З

по основной деятельности

16.10.2020 г

№ 185\1

Об организации работы
по внедрению Целевой модели наставничества
(далее ЦМН) в МБОУ СОШ № 27 с. Екатериновка

В соответствии с приказом управления образования Сальского района от 28.09.2020 № 522 «О внедрении целевой модели наставничества в образовательных организациях Сальского района» и в целях исполнения плана мероприятий (Дорожной карты), утвержденного данным приказом

приказываю:

1. Назначить Ивко Т.В., заместителя директора по УВР, куратором внедрения ЦМН и возложить ответственность за координацию деятельности ответственных лиц по организационному, методическому и аналитическому сопровождению и мониторингу внедрения ЦМН в соответствии с Приложением №1.
2. Утвердить:
 - 2.1. План мероприятий (дорожную карту) внедрения ЦМН в учреждении (Приложение №2).
 - 2.2. Положение по организации наставничества
 - 2.3. Программу наставничества
3. Ивко Т.В., осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации ЦМН на сайте учреждения.
4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор школы

М.П. Губская

С приказом ознакомлена:

Ивко Т.В.

**Список ответственных лиц, осуществляющей организационную,
методическую и аналитическую деятельность
по внедрению Целевой модели наставничества в
МБОУ СОШ № 27 с.Екатериновка**

№ п/п	ФИО	Должность	Обязанности
1	Губская М.П.	Директор	Инфраструктурное и материально-техническое обеспечение реализации программ наставничества; реализация кадровой политики, в том числе: привлечение, обучение и контроль за деятельностью наставников, принимающих участие в реализации ЦМН
2	Ивко Т.В.	Заместитель директора По УВР	Ответственная за работу в наставнических парах или группах (по выбору) по форме «Учитель-учитель». Осуществление персонифицированного учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в реализации ЦМН. Формирование баз данных программ наставничества и лучших практик.
3	Ивко Т.В.	Заместитель директора по УВР	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, участвующих в реализации ЦМН. Формирование баз данных программ наставничества и лучших практик

4	Чабанная Т.В.	Педагог-психолог	Создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров. Обеспечение условий для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, а также обучающихся, задействованных в реализации ЦМН
5	Чабанная Т.В.	Педагог-психолог	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности реализации Целевой модели наставничества
6		Классные руководители	Ответственные за работу в наставнических парах или группах (по выбору) по формам «Ученик-ученик», «Учитель–учитель» и др.
7	Яковенко В.П., Арнст А.А., Скребцова Т.В., Комаров А.М., Проценко Е.В.	Руководители ШМО	Реализация мероприятий Дорожной карты внедрения ЦМН. Разработка и реализация программ наставничества.